



Résultats semestriels 2018

26 septembre 2018

1. Politique Qualité et innovation d'ORPEA
2. Réseau et développement
3. Résultats semestriels 2018
4. Ouvertures 2018
5. Stratégie et perspectives

Annexes

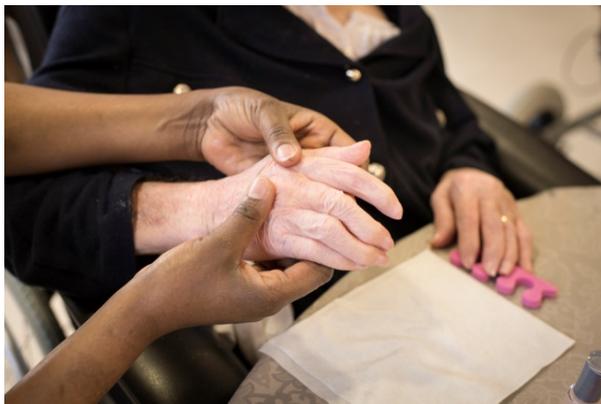




Des activités complémentaires qui répondent à la demande actuelle et future des résidents et patients



Politique Qualité et innovation d'ORPEA



- ✦ Plus de **250 000** résidents et patients pris en charge annuellement
- ✦ **54 000** salariés
- ✦ **50 millions** de repas préparés et servis par ORPEA sur une année
- ✦ Dans plus de **850** établissements répartis sur **13** pays



Taux de recommandation 2017 des familles et résidents
94%



Critères suivis

- ✓ Prise en charge
- ✓ Qualité et process qualité
- ✓ Sécurité
- ✓ Restauration
- ✓ Hygiène
- ✓ Structure



37
contrôles / an / établissement



Plus de **400** critères
contrôlés chaque trimestre
dans chaque établissement

Enquêtes de satisfaction

- ✦ Etudes indépendantes auprès des familles, résidents, patients et prescripteurs

Résultats 2017 résidents / familles :

⇒ Taux de satisfaction : 93 %

Résultats 2017 prescripteurs (France) :

⇒ Taux de satisfaction : 95 %

⇒ Taux de recommandation : 97 %

Tableau de bord quotidien

- ✦ Remontée et analyse quotidienne des données quantitatives et qualitatives de chaque établissement

Audits internes et externes

- ✦ Auto-évaluations trimestrielles par les Directeurs et le staff; évaluations semestrielles par la Direction Régionale; audits annuels des services supports régionaux
- ✦ Audits externes différents selon les pays et la réglementation



Recherche d'amélioration permanente dans une activité de services fonctionnant 24/24, 7/7



Mise en place de plans d'actions correctifs



Incentive des directeurs d'établissements sur le résultat des évaluations





UNIVERSITÉ
**PARIS
DESCARTES**

Publications et formation de professionnels « Psychologie clinique, psychopathologie, psychanalyse »



Coopération sur des conférences, réflexions avec ce pôle de référence gériatrique



Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux : partenariats sur le parcours de soins en SSR et réflexion sur la réorganisation du secteur SSR



Association de Recherche et de soutien de Soins en Psychiatrie Générale



Partenariat avec le pôle gériatrie du CHU de Nice



Partenariat « Prise en charge des troubles cognitifs réversibles »



Formation des chefs de cuisine



Une reconnaissance du savoir-faire ORPEA par des partenaires externes

NUTRITION

62% des résidents arrivent dénutris et un grand nombre présente des troubles sévères de déglutition



- ✦ Adaptation de la texture (normale, hachée, mixée) selon les besoins du résident
- ✦ Enrichissement individualisé des repas (protéine spécifique)
- ✦ Formation des équipes de cuisine et de soins (14 films Nestlé en support)
- ✦ Suivi des indicateurs quotidiens, audit en cuisine et en salle à manger

PREVENTION DES CHUTES

En moyenne, en France, 50% des plus de 80 ans chutent une fois dans l'année.

La mission d'ORPEA : prévenir le risque de chutes

- ✦ Formation des équipes
- ✦ Prescription de vitamine D et de séances de rééducation
- ✦ Sensibilisation du résident au risque de chute
- ✦ Suivi précis des chutes notamment leurs causes
- ✦ Travail en partenariat avec le CNRS sur l'évaluation préventive du risque de chutes et l'efficacité des programmes d'activités physiques adaptées



Des établissements intégrés dans la vie locale et reconnus pour leur savoir-faire

la Nouvelle République Mardi 11 septembre 2018

Une brocante pour aider les enfants atteints de cancer

Le personnel des Jardins de Charlotte n'a pas ménagé sa peine. D'instinct, une brocante s'est tenue aux « Jardins de Charlotte ». Une vingtaine d'exposants ont participé à ce vide-greniers organisé par des bénévoles et des équipes de l'établissement. Les fonds recueillis seront intégralement reversés à l'association « Imagie for Margo » et affectés à la recherche pour financer des essais cliniques permettant à des enfants atteints de cancer de bénéficier de traitements innovants et plus efficaces. Les résidents ont eu à cœur de participer en préparant notamment des sachets de bombes proposés à la vente. Les visiteurs ont pu, tout en « chiner », contribuer à une bonne cause et profiter des animations de la journée, dont celle de l'Attractivité « Chèvres Maisonnières ». Des membres d'Orpea participent aussi à la course « Enfants sans cancer » qui se déroulera au domaine national de Saint-Cloud le 30 septembre.

ouest france vendredi 22 juin 2018 Editions: Aranchon, Granville Page 11-9 139 mots

GRANVILLE VILLE

Orpéa : élèves et résidents ont écrit un livre

Si les élèves de seconde bac pro de la Maison familiale rurale (MFR) de Granville ont rendu visite aux résidents, mercredi après-midi 20 juin, pour célébrer la sortie d'un livre écrit en commun intitulé Trente Glorieuses, le grand bouleversement. « Il s'agit de la période de reconstructions après la Seconde Guerre mondiale », explique Thomas. « Nous sommes venus recueillir les témoignages de cinq résidents. Nous les avons enregistrés et avons retranscrit leurs témoignages », précise Enzo. « Les élèves ont aussi un travail de mise en forme du document et recherche d'images », souligne Aurélien Tournier, administrateur à la MFR et Angélique Lepez, administratrice à l'Orpea. « Nous avons des choses à apprendre aux jeunes », indique Lucienne Avouac qui a apporté un témoignage sur la libération de la femme. « C'est intéressant de revoir une époque que l'on a bien connue, sous l'aspect social et économique », poursuit Mouna Moutier. Emilia Lovelino a apporté un témoignage contrasté sur cette période, « marqué par les genres d'Inochine et d'Algein, le premier choc pétrolier le début d'une période de chômage ».

Les élèves de la Maison familiale ont rendu visite aux résidents, mercredi après-midi 20 juin, pour célébrer la sortie du livre. Photo : Ouest-France

l'union POLITIQUE ÉCÉ SPORTS PATRIMOINE NAVIGER SPORTS LOISIRS

Saintry-sur-Seine : les seniors de la maison de retraite ont pris goût au graff

Quelques-uns d'entre eux ont pris goût au graff. Photo: Ouest-France

LE PETIT JOURNAL N° 649 Jeudi 26 juillet au mercredi 1^{er} août 2018 Editions: Haute-Garonne Comminges Page 7 179 mots

VIE LOCALE

Un chef primé pour la Résidence Athéna de Villeneuve

C'est un fait, les résidents de l'ESPAD ORPEA Athéna se régalaient. Tout au long de l'année entre repas à thème, ordonnés ou repas de fête, l'équipe de cuisine propose aux résidents des plats savants et qualité gustative pour le plaisir des papilles. C'est ainsi que son chef de cuisine, Pascal Basso, a été primé aux trophées culinaires organisés par le groupe ORPEA. En effet, chaque année les chefs des diverses résidences de la région Occitane (14 établissements) s'affrontent autour d'un plan à réaliser et sont jugés. Ainsi le chef de la résidence Athéna a été élu meilleur chef de la région Occitane et avec l'occasion de représenter la résidence et la région lors des finales françaises qui auront lieu en août de novembre pour désigner le meilleur chef de France du groupe ORPEA (ont participé plus de 500 établissements).

Le chef primé de la résidence Athéna. par Apilaz

ouest france lundi 23 juin 2018 Editions: Aranchon, Granville Page 10-8 184 mots

GRANVILLE EN BRIEF

Orpéa : les enfants ont photographié les résidents

Des élèves de CM1-CM2 de l'école Anne-Frank de Saintry-sur-Seine sont venus, dimanche 17 juin, à l'initiative de leur maître à la maison de retraite Orpéa effectuer un atelier de photographie. Les enfants ont été répartis en équipes de deux et ont photographié les résidents. Les photos ont été exposées à l'école. Les enfants ont été très enthousiasmés par ce travail et ont pris plaisir à réaliser ces photos. Les photos ont été exposées à l'école. Les enfants ont été très enthousiasmés par ce travail et ont pris plaisir à réaliser ces photos. Les photos ont été exposées à l'école. Les enfants ont été très enthousiasmés par ce travail et ont pris plaisir à réaliser ces photos.

Des élèves de CM1-CM2 de l'école Anne-Frank de Saintry-sur-Seine ont été très enthousiasmés par ce travail et ont pris plaisir à réaliser ces photos. Photo: Ouest-France

Vaucluse mercredi 8 août 2018 Editions: AVOIGNON & CARPENTRAS Page 9 174 mots

8A-8A

COURTINE LA MAISON DE RETRAITE ORGANISE DES "PARENTHÈSES FRAÎCHES", POUR CÉLÉBRER LE CLIM

"Les portes du Luberon" ouvrent leurs portes aux personnes âgées isolées les après-midi

En cette période de canicule, les personnes âgées isolées souffrant de la chaleur sont soutenues par la résidence Orpéa Les Portes du Luberon. Les Portes du Luberon vous proposent leurs après-midi à la maison de retraite, de 14h30 à 17h30, pour « une parenthèse fraîche », dans un environnement climatique idéal pour profiter de nos installations mises en place pour les résidents. Stéphanie Bonazzi, l'animatrice, propose « sous leur direction » un atelier de fabrication de jus de fruits. Il s'agit de cette période de faire réaliser à travers les résidents à l'initiative la plus possible. « Les jus de fruits sont une source de vitamines et apportent de l'eau aux personnes âgées », explique Stéphanie Bonazzi.

Toutes les équipes sont sensibilisées à donner régulièrement à boire aux résidents et avec l'arrivée en été, la perception de la chaleur diminue de même que la sensation de soif. Les personnes âgées autonomes, et plus encore les personnes dépendantes, sont sollicitées aux époques de forte chaleur.

La maison de retraite s'adapte aux conditions climatiques extrêmes en proposant des activités à l'extérieur et en privilégiant aux repas des fruits frais tels la melon ou le pastèque, des glaces et du bon pain blanc.

Les portes du Luberon - 2 avenue de la gare - Zone de Courtine - Tél. 04 90 16 15 00, conseil@portesduluberon.fr/repas.azn

➤ Plus de 650 articles dans la presse régionale par an soulignent le savoir-faire et l'intégration d'ORPEA dans la vie locale

- Journées portes ouvertes
- Conférences Grand Public
- Rencontres intergénérationnelles

➤ Reconnaissance nationale du savoir-faire innovant des établissements

- Sept à Huit (TF1, 2018) reportage sur un établissement psychiatrique unique en France dans la prise en charge des jeunes adolescents victimes de cyber-harcèlement





Réseau et développement

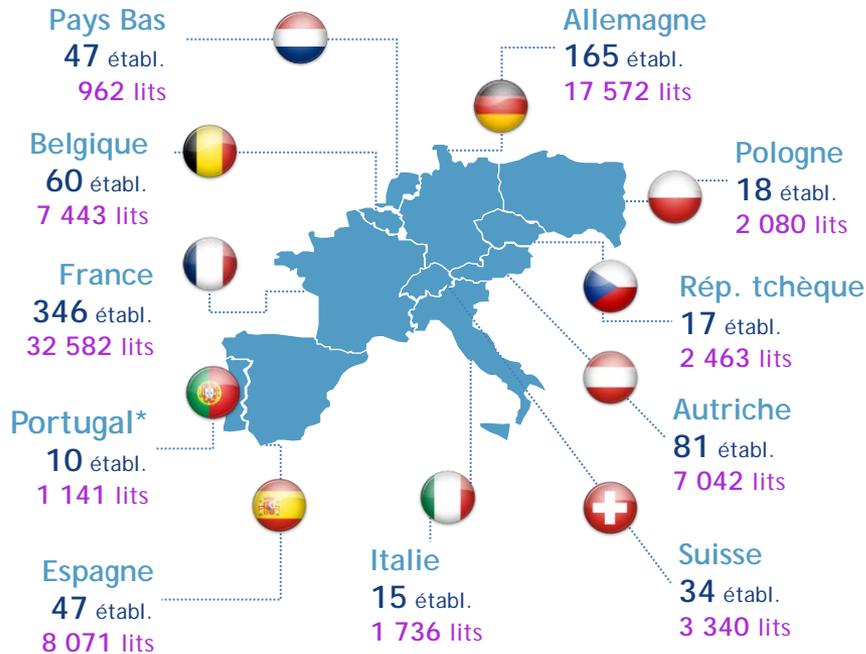
Europe : 11 pays



840 établissements



84 432 lits



Brésil*



13 établissements



2 185 lits

Chine



1 établissement



140 lits



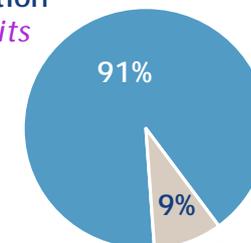
62% du réseau à l'international

Un réservoir de croissance de 13 599 lits en construction et restructuration

Pays	Lits ouverts	Lits en restruct.	Lits en construction	Pipeline (% lits en dvlp)
Allemagne	14 997	0	2 575	15%
Autriche	6 858	0	184	3%
Belgique	5 675	134	1 634	24%
Brésil ¹	0	0	2 185	100%
Chine	140	0	0	0%
Espagne	7 764	0	307	4%
France	30 359	1 130	1 093	7%
Italie	1 471	0	265	15%
Pays-Bas	742	0	220	23%
Pologne	972	0	1 108	53%
Portugal ¹	0	0	1 141	100%
Rép. tchèque	1 542	0	921	37%
Suisse	2 638	0	702	21%
TOTAL	73 158	1 264	12 335	16%

Répartition par type du réservoir de croissance

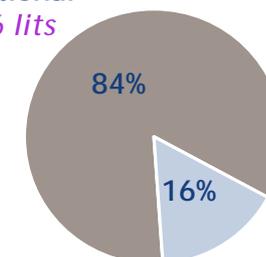
Construction
12 335 lits



Restructuration
1 264 lits

Répartition géographique du réservoir de croissance

International
11 376 lits



France
2 223 lits



Réservoir de croissance : +51% en 2 ans

¹ Joint venture détenue à 49% par ORPEA

Elargissement de l'offre avec 2 acquisitions représentant plus de 50 M€ de CA additionnel

✦ Diversification de l'offre dans les services à domicile : acquisition d'Allerzorg

- Un réseau national de soins à domicile axés principalement sur les soins infirmiers de proximité et les soins palliatifs
- Une excellente réputation avec une note de satisfaction des patients de 8,7/10
- Des employés qualifiés : 94% des 619 employés ont un statut d'infirmier

ALLERZORG
THUISZORG



✦ Renforcement du réseau néerlandais de maisons de retraite : acquisition de September

- Création en 2014 par les fondateurs d'Allerzorg
- 125 lits répartis sur 7 sites, situés en centre ville
- Un positionnement complémentaire à l'offre de Dagelijks Leven avec un prix moyen de 1 625 € par mois payé par le résident
- Un réservoir de croissance important



Plus de 1 000 lits aux Pays-Bas, une offre diversifiée (domicile, maisons de retraite, psychiatrie), un très fort potentiel de développement



Des fondamentaux porteurs

- ✦ Croissance des plus de 80 ans parmi les plus élevées au monde : +12 M de personnes d'ici 2050, soit un taux 2 fois supérieur à l'Europe
- ✦ Taux d'équipement faible : 3% contre 15 à 20% en Europe
- ✦ Secteur privé très atomisé et peu développé (28% de l'offre)



Accélération des développements

- ✦ Création de 15 établissements / 2 300 lits dans d'excellentes localisations (Rio, São Paulo, ...)
- ✦ Acquisition de 4 établissements / 465 lits à São Paulo
- ✦ De nombreux autres projets de développement (créations et acquisitions sélectives) sur l'ensemble du secteur de la Dépendance



Acquisition des 51% de la JV

- ✦ Au 1^{er} janvier 2019, acquisition auprès de SIS des 51% de la joint-venture opérationnelle
- ✦ Détention de plus de 50% de l'immobilier



Déjà près de 3 000 lits sécurisés au Brésil





Des fondamentaux porteurs

- ✦ Forte croissance des + 80 ans : x 2 d'ici 2050 (+650 000)
- ✦ Secteur privé peu développé (21% de l'offre) et vieillissant
- ✦ Cadre réglementaire strict avec système d'autorisation
- ✦ Prix de journée libre payé par le résident

Accélération des développements

- ✦ Création de 12 établissements / 1 380 lits dans d'excellentes localisations (Lisbonne, Porto, Sintra, ...)
- ✦ Acquisition de 4 établissements / 430 lits à Sintra et Coimbra
- ✦ De nombreux autres projets de développement (créations et acquisitions sélectives) sur l'ensemble du secteur de la Dépendance

Acquisition des 51% de la JV

- ✦ Au 1^{er} janvier 2019, acquisition auprès de SIS des 51% de la joint-venture opérationnelle
- ✦ Détention de plus de 50% de l'immobilier



Déjà près de 2 000 lits sécurisés au Portugal



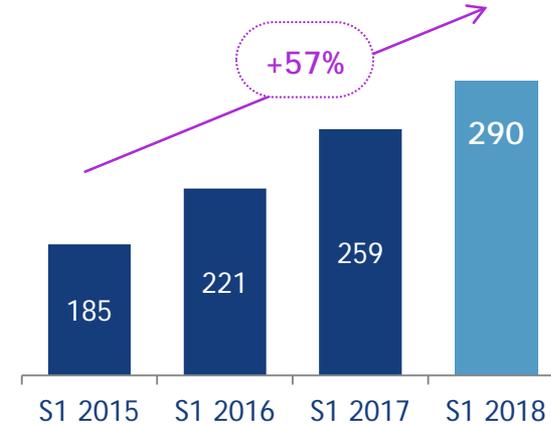
Résultats semestriels 2018

Un développement axé sur la croissance rentable et la création de valeur

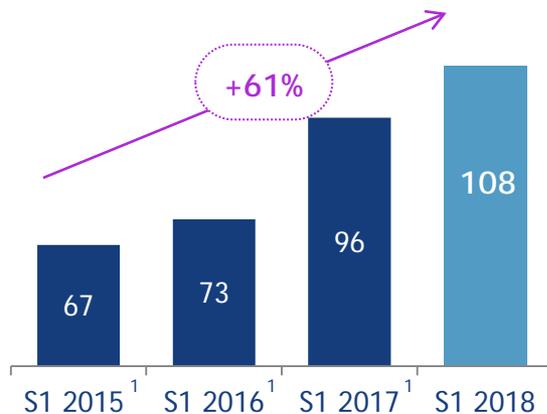
Chiffre d'affaires (M€)



EBITDA* (M€)



Résultat net part du Groupe* (M€)



Patrimoine immobilier² (Md€)



¹ Hors impact de l'ORNANE

² Hors incidence des actifs en cours de cession

* Voir définitions dans le glossaire

Procédures d'examen limité en cours

OBJECTIFS 2018

RÉALISATIONS S1 2018



①	Progression du CA : +8,3% (3 400 M€)	+10,0% 1 679 M€
②	Croissance organique* solide	+5,2% 79 M€
③	Marge d'EBITDA* au moins = à 2017	+20 pb 17,2%
④	Baisse du coût de l'endettement	-10 pb 3,00%
⑤	Renforcement du patrimoine immobilier ¹	+302 M€ 5 344 M€

¹ Hors incidence des actifs en cours de cession de 28 M€ au 30.06.18

* Voir définitions dans le glossaire

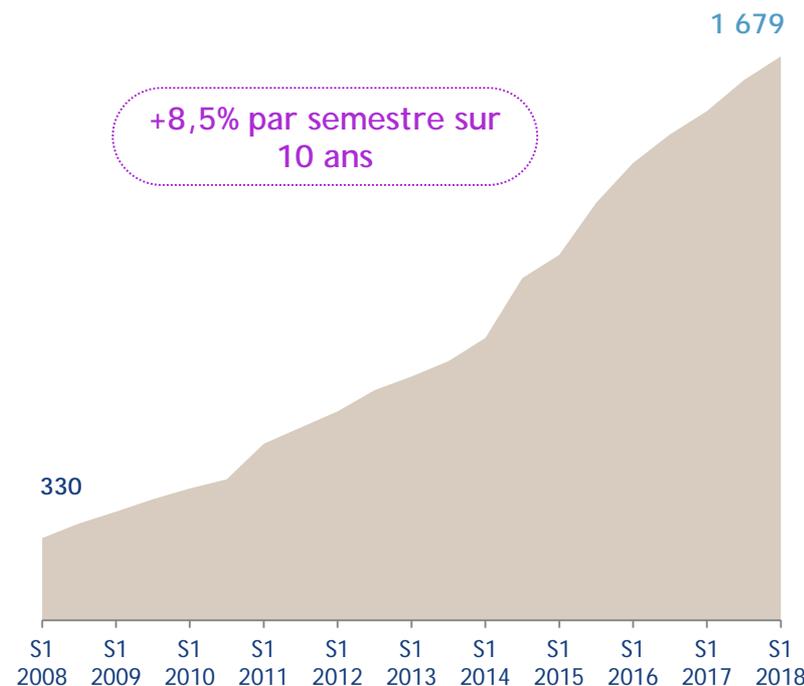
M€	S1 2018	S1 2017	Var.
France / Benelux	1 009,3	959,6	+5,2%
Europe Centrale	429,9	382,9	+12,3%
Europe de l'Est	163,0	113,0	+44,3%
Péninsule ibérique	75,9	69,6	+9,1%
Autres pays	0,9	0,6	N/A
Total	1 679,0	1 525,7	+10,0%

Europe centrale : Allemagne, Italie et Suisse
 Europe de l'Est : Autriche, Pologne et République tchèque
 Péninsule Ibérique : Espagne
 Autres pays : Chine

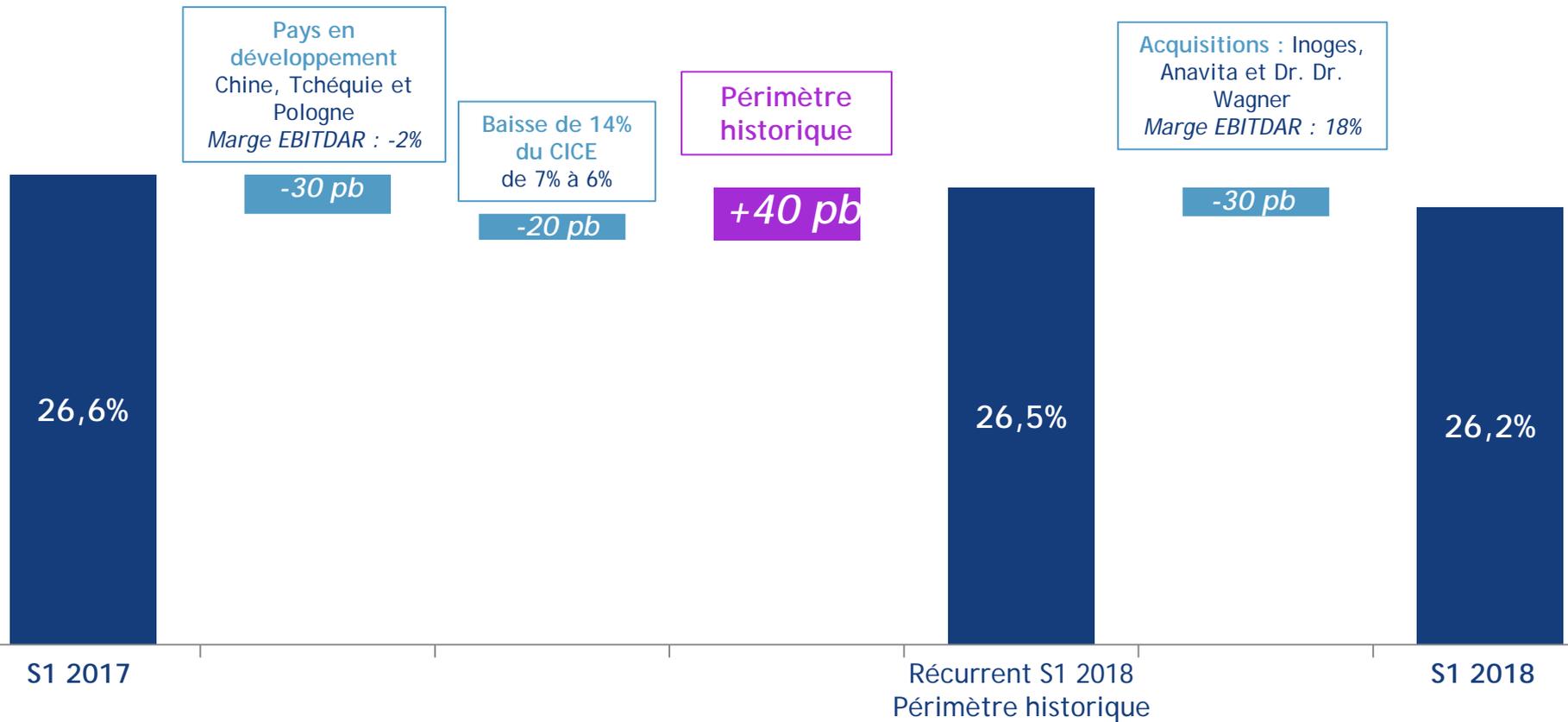
Solide croissance organique* au S1 2018

- ✦ Ouvertures : 1 600 lits
- ✦ Croissance organique : +5,2%

Croissance semestrielle du CA (M€)



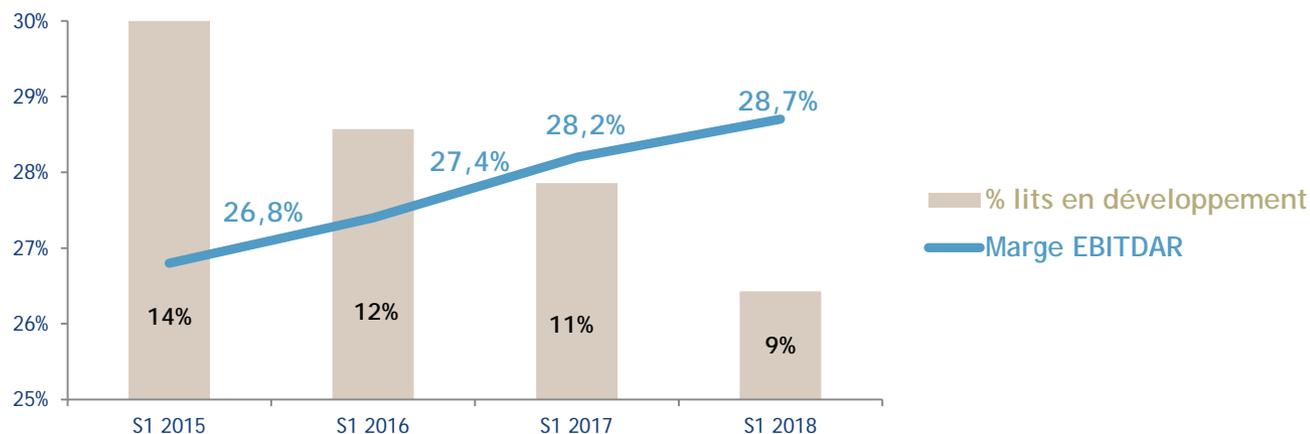
Nouvelle hausse de la marge d'EBITDAR du périmètre historique



-  Solide performance des pays historiques
-  Impact de la structuration des pays en développement et des acquisitions

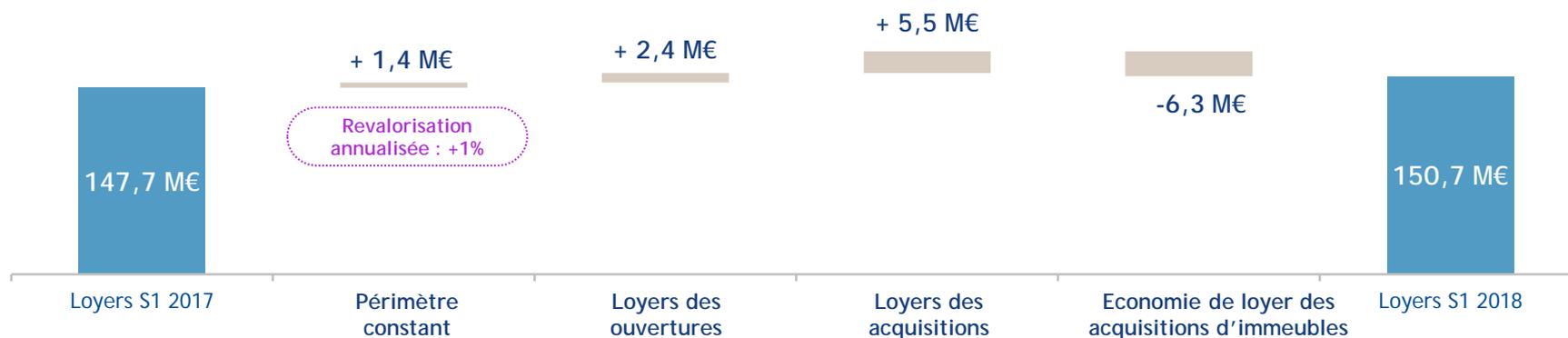
En M€	S1 2018			S1 2017			Commentaires
	CA	EBITDAR*	%CA	CA	EBITDAR*	%CA	
France / Benelux	1009,3	289,7	28,7%	959,6	270,3	28,2%	+50 pb : progression de tous les pays de la zone
Europe centrale	429,9	106,6	24,8%	382,9	102,3	26,7%	Impact négatif de 160 bp du développement au S1 2018 : ouvertures et acquisitions
Europe centrale hors dvlpt 2018			26,4%			26,7%	
Europe de l'Est	163,0	28,5	17,5%	113,0	20,5	18,1%	-60 pb : impact des acquisitions (Dr Wagner et Anavita)
Péninsule ibérique	75,9	16,6	21,9%	69,6	14,8	21,3%	+60 pb : succès d'intégration de Sanyres
Autres pays	0,9	-1,3	N.A.	0,6	-1,3	N.A.	

Profitabilité et maturité du réseau : l'exemple de la zone France / Benelux



En M€	S1 2018	S1 2017	Var.
Chiffre d'affaires	1679,0	1525,7	+10,0%
Charges de personnel	-886,7	-804,3	+10,2%
Achats	-296,4	-266,4	+11,3%
Impôts et taxes	-64,5	-57,7	+11,8%
Autres Charges et Produits	8,8	9,2	N.A.
EBITDAR* (EBE courant avant loyers)	440,2	406,6	+8,3%
% du chiffre d'affaires	26,2%	26,6%	
Loyers	-150,7	-147,7	+2,0%
EBITDA* (EBE courant)	289,6	258,8	+11,9%
% du chiffre d'affaires	17,2%	17,0%	

Évolution des loyers (en M€) :



En M€	S1 2018	S1 2017 ¹	Var.
EBITDA* (EBE courant)	289,6	258,8	+11,9%
Amortissements et provisions	-87,7	-70,8	+23,9%
Résultat Opérationnel Courant	201,9	188,0	+7,4%
Coût de l'endettement financier net	-65,2	-66,7	-2,4%
Résultat courant avant impôt*	136,7	121,3	+12,7%
Eléments non courants	16,1	13,8	N.A.
Résultat avant impôt	152,8	135,0	+13,1%
Charge d'impôt	-49,0	-41,0	+19,5%
Mises en équivalence	4,3	2,1	N.A.
Résultat net consolidé part du groupe	107,6	96,1	+11,9%

¹ Hors charge, sans impact cash, relative au traitement comptable du remboursement anticipé de l'ORNANE.

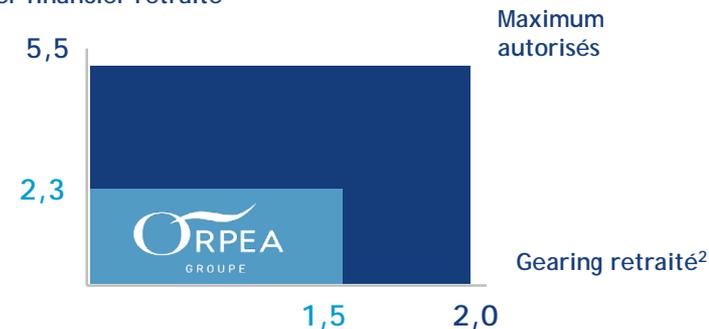
* Voir définitions dans le glossaire

<i>En M€</i>	S1 2018	S1 2017
EBITDA	290	259
Flux nets de trésorerie générés par l'activité	189	167
Investissements de construction	-219	-155
Acquisitions d'immobilier	-175	-483
Cessions immobilières	19	16
Investissements immobiliers nets	-375	-622
Investissements d'exploitation nets	-122	-98
Flux nets de financement	516	568
Variation de trésorerie sur la période	208	15
	30.06.18	31.12.17
Trésorerie de fin de période	822	614

Indicateurs	30.06.18	31.12.17	30.06.17
Dettes financières Nettes* (M€)	4 819	4 413	4 366
% Dettes immobilières	85%	85%	85%
Levier financier retraité ¹	2,3	2,1	2,3
Gearing retraité ²	1,5	1,4	1,8

Large respect des covenants

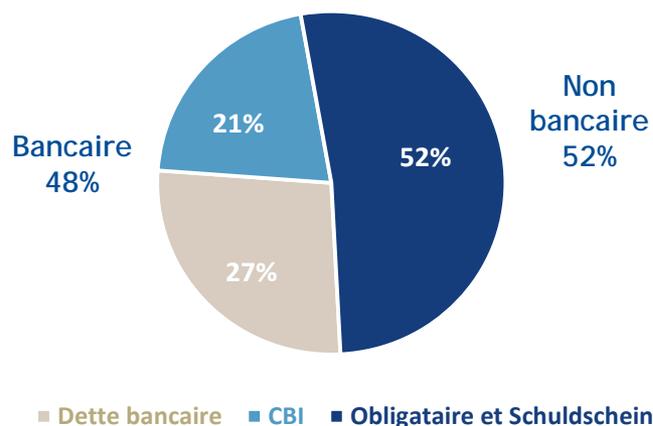
Levier financier retraité¹



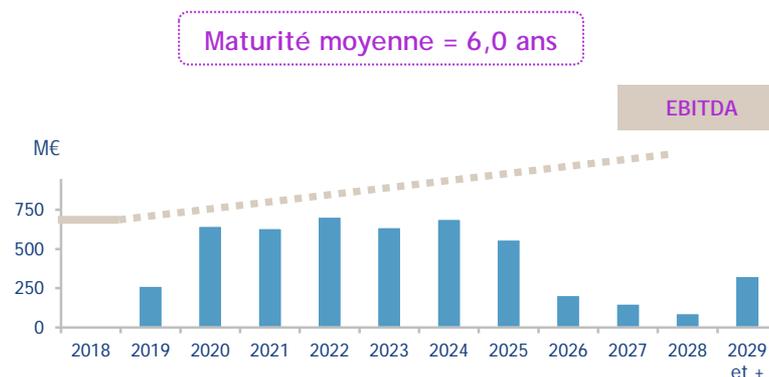
¹ $\frac{\text{Dettes Financ. Nettes} - \text{Dettes Immob.}}{\text{Ebitda} - (6\% \text{ Dettes Immob.})}$

² $\frac{\text{Dettes Financières Nettes}}{\text{Capitaux propres} + \text{quasi fonds Propres}}$

Dettes nettes* diversifiées (après émission de Schuldschein, juillet 2018)



Échéancier de la dette nette* (après émission de Schuldschein, juillet 2018)



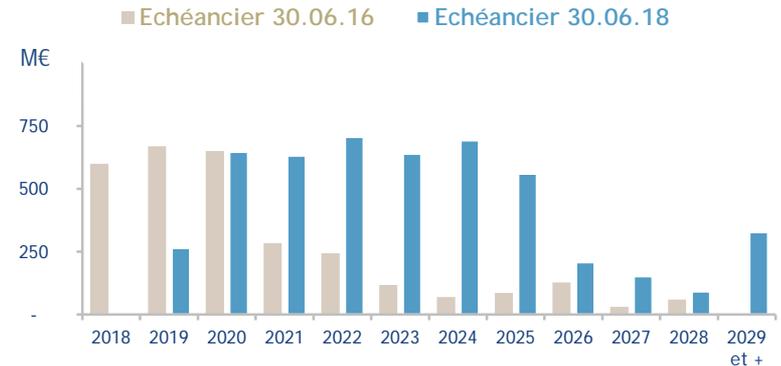
* Hors dette associée à des actifs détenus en vue de la vente pour 28 M€ au 30.06.18 et 64 M€ au 31.12.17

	30.06.18	30.06.16	Var.
% dette immobilière	85%	80%	+5 pts
Duration	6 ans	5 ans	+ 1 an
% dette désintermédiée	52%	40%	+12 pts
Coût de la dette	3,00%	3,40%	- 40 bp
Taux de couverture de la dette à TV	110%	95%	+15 pts
Levier financier retraité ¹	2,3	2,5	-8%
Gearing retraité ²	1,5	1,5	=

Baisse du coût de la dette



Allongement de la maturité



¹ Dette Financ. Nette - Dette Immob. / Ebitda - (6% Dette Immob.)

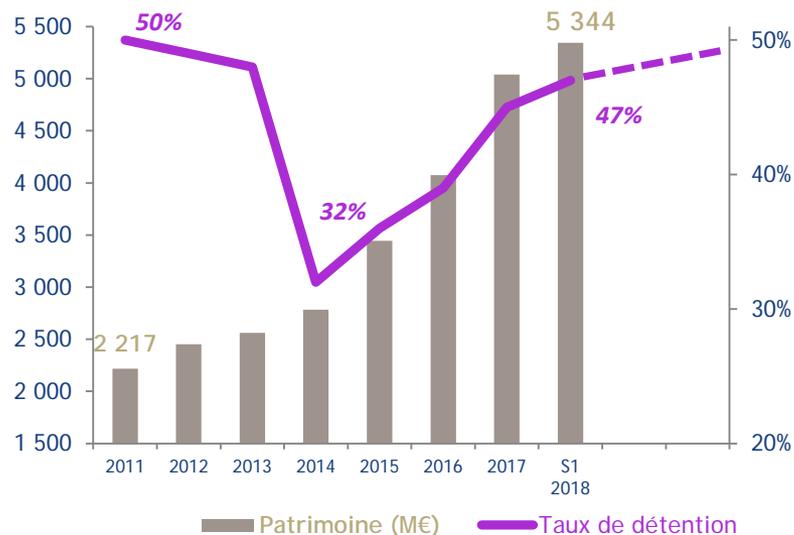
² Dette Financière Nette / Capitaux propres + quasi fonds Propres

	30.06.18	31.12.17	Var.
Taux de détention des immeubles	47%	45%	+2 pts
Valeur totale ¹ (M€)	5 344	5 042	+6,0%
Surface (m ²)	1 947 000	1 842 000	+5,7%
Rendement moyen (valorisation par Cushman & Wakefield et JLL)	6,0%	6,0%	=

Taux de détention des immeubles exploités par pays

	30.06.18	31.12.17	Var.
TOTAL Groupe	47%	45%	+ 2 pts
France	53%	52%	+ 1 pt
Allemagne	17%	16%	+ 1 pt
Autriche	55%	55%	=
Belgique	47%	45%	+ 2 pts
Espagne	69%	69%	=
Italie	69%	67%	+2 pts
Pologne	90%	88%	+2 pts
Suisse	11%	10%	+ 1 pt
Tchéquie	100%	100%	=

Evolution du patrimoine (M€) et du taux de détention



¹ Hors incidence des actifs en cours de cession de 28 M€ au 30.06.18 et 33 M€ au 31.12.17



Ouvertures 2018

2018 : ouverture de 2 500 lits



Ostende (Belgique) - 157 lits



Paris 16^{ème} (France) - 87 lits



Callian (France) - 80 lits



Bruxelles (Belgique) - 223 lits



Berne (Suisse) - 226 lits



Milan (Italie) - 120 lits



Prague (République tchèque) - 224 lits



Berlin (Allemagne) - 164 lits



Gênes (Italie) - 141 lits



Stratégie et perspectives



Chiffre d'affaires

+ de 3 400 M€
+8,3%



Marge d'EBITDA

= ou >
à 2017



Développement : créations et
acquisitions ciblées





Développement dans les meilleures localisations

Création d'établissements (localisations à fort pouvoir d'achat)
Acquisitions ciblées et opportunistes
Optimisation du réseau existant (extension, spécialisation,...)



Internationalisation

Développements dans les 13 pays d'implantation notamment Europe de l'Est, Brésil,...
Identification de nouvelles zones géographiques avec une offre insuffisante et un fort pouvoir d'achat



Stratégie immobilière : mix 50/50 entre propriété et location

Propriété d'une partie des nouveaux immeubles
Cession de l'immobilier d'une partie des créations



Poursuite de la structuration

Structuration des équipes de management et des Sièges dans les nouveaux pays
Renforcement des fonctions Support et Contrôle



ORPEA devient un des principaux acteurs mondiaux de la prise en charge de la Dépendance



Annexes

Croissance organique

La croissance organique du chiffre d'affaires du Groupe intègre :

1. La variation du chiffre d'affaires (N vs N-1) des établissements existants consécutive à l'évolution de leurs taux d'occupation et des prix de journée ;
 2. La variation du chiffre d'affaires (N vs N-1) des établissements restructurés ou dont les capacités ont été augmentées en N ou en N-1 ;
 3. Le chiffre d'affaires réalisé en N par les établissements créés en N ou en N-1, et la variation du chiffre d'affaires des établissements récemment acquis sur une période équivalente en N à la période de consolidation en N-1.
-

EBITDAR

EBITDA avant loyers, inclus les provisions rattachées aux postes « charges externes » et « charges de personnel »

EBITDA

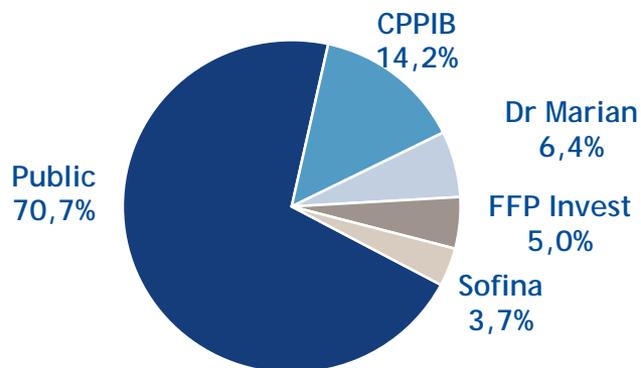
Résultat opérationnel courant avant dotations nettes aux amortissements, inclus les provisions rattachées aux postes « charges externes » et « charges de personnel »

Résultat Courant avant impôt

Résultat Opérationnel Courant - Coût de l'endettement financier net

En M€		30-juin-18	31-déc-17
ACTIF	Actif Non courant	8 865	8 324
	Goodwill	930	1 013
	Immobilisations incorporelles	2 407	2 082
	Immobilisations corporelles et immobilier en cours de développement	5 344	5 042
	Autres actifs non courants	184	187
	Actif Courant	1 603	1 308
	<i>Dont disponibilités et VMP</i>	822	614
	Actifs détenus en vue de la vente	28	64
TOTAL ACTIF		10 496	9 696
PASSIF	Fonds propres part du groupe et impôts différés à l'infini	3 239	3 142
	Capitaux propres part du Groupe	2 748	2 715
	Impôts différés à l'infini sur incorporels d'exploitation	491	427
	Intérêts minoritaires	1	0
	Passif Non Courant	5 640	5 248
	Autre passif d'impôt différé	438	431
	Provisions pour risques et charges	200	194
	Dettes financières à moyen et long terme	5 002	4 622
	Passif Courant	1 588	1 242
		<i>Dont dette court terme (crédit relais et portage immobilier)</i>	639
	Dette associée à des actifs détenus en vue de la vente	28	64
TOTAL PASSIF		10 496	9 696

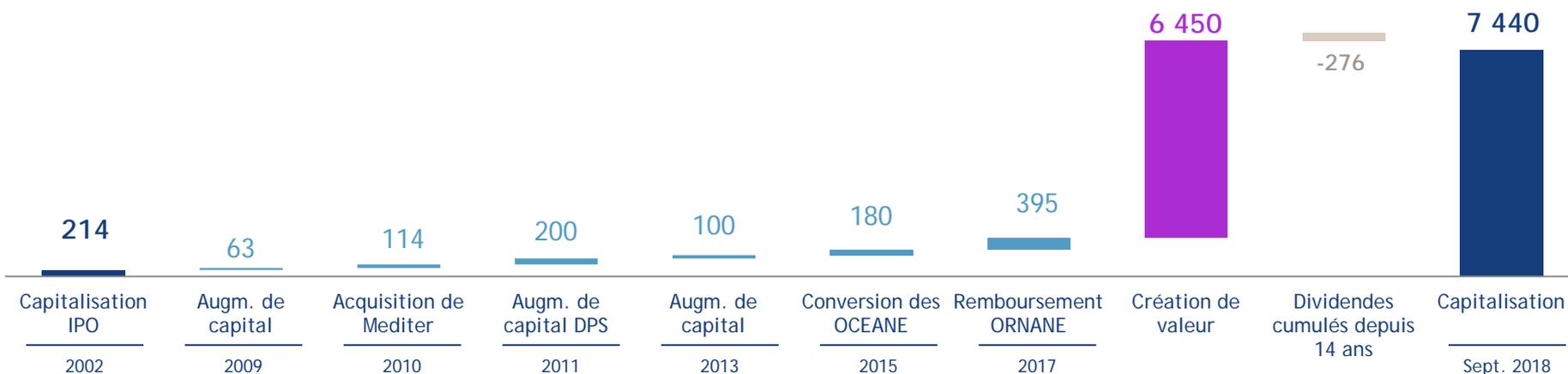
Actionnariat (% du capital)



Conseil d'administration de 11 membres aux compétences complémentaires

- ✦ Composition du Conseil d'administration :
 - Philippe Charrier - Président non exécutif
 - Yves Le Masne - Directeur Général
 - Jean Patrick Fortlacroix
 - FFP Invest (Thierry Mabilbe de Poncheville)
 - Xavier Coirbay (nommé par Sofina)
 - Joy Verlé (nommée sur proposition de CPPIB)
 - Christian Hensley (nommé sur proposition de CPPIB)
 - Bernadette Chevallier
 - Brigitte Lantz
 - Laure Baume
 - Sophie Kalaidjian (représentant des salariés)

Forte création de valeur depuis l'introduction en Bourse (M€)



Données boursières (12 mois)

- ✦ Volume moyen : 155 000 titres / jour (=15 M€)
toutes plateformes confondues
- ✦ Cours : 115,20 €
- ✦ Plus haut 12 mois : 125,20 €
- ✦ Plus bas 12 mois : 87,50 €
- ✦ Turnover : 60% en 12 mois
- ✦ Capi. boursière : 7 440 M€
- ✦ Nb de titres en circulation : 64 586 323



Indices

- ✦ Compartiment A d'Euronext Paris
- ✦ Membre du MSCI Small Cap Europe, STOXX Europe 600, CAC Mid 60 et du SBF 120
- ✦ Membre du SRD

Contacts

- ✦ ORPEA - Yves Le Masne, Directeur Général
- ✦ ORPEA - Steve Grobet, Directeur des relations investisseurs,
Tél. : +33 (0)1 47 75 74 66, s.grobet@orpea.net