

反腐败行为准则

预防和打击腐败与影响力交易



目录

第1章

前言

- 第04页 - 总经理致辞
- 第05页 - 前言
- 第06页 - **emeis**集团合规计划

第2章

关键点： 被禁行为

- 第08页 - 腐败与影响力交易
- 第10页 - 疏通费
- 第11页 - 利益冲突

第3章

打击腐败与影响力交易的机制

- 第13页 - 收受或赠送的礼品与邀请
- 第14页 - 第三方评估与管理
- 第18页 - 会计控制
- 第19页 - 公益赞助与商业赞助
- 第20页 - 游说/利益代表及对政治组织的支持
- 第21页 - **emeis**的举报机制
- 第22页 - 处罚机制

第4章

预警信号与应对措施

- 第24页 - 腐败及影响力交易预警信号
- 第25页 - 面对预警信号应采取的行为
- 第26页 - 报告方式与升级处理机制

更新与修订

第27页

联系方式

第28页

前言

- 第04页 - 总经理致辞
- 第05页 - 前言
- 第06页 - *emeis*集团合规计划

01

前言

总经理致辞

由于使命和业务使然，我们被赋予了巨大的责任。赢得居民、患者、患者家属、业务合作伙伴以及政府部门的信任是至关重要的。想要承担起这份责任，每天赢得这份信任，就必须时刻保持高度警惕，确保整个集团遵守质量标准，恪守《企业道德与社会责任行为准则》(Code de conduite Éthique et Responsabilité Sociétale d'Entreprise) 中提到的价值观和道德原则。

“我们必须始终竭尽全力，在所有业务活动中践行最高道德标准，以确保企业的长久发展。”



我们在全球拓展过程中，必须时刻牢记：无论在哪个国家都必须保持诚信。我们必须始终竭尽全力，在所有业务活动中践行最高道德标准，以确保企业的长久发展。本《反腐败行为准则》是确保全员遵守商业道德规范的重要工具。在此，我要重申我们对任何形式的腐败与影响力交易采取零容忍的态度。我相信大家一定会遵守这些原则，将其融入我们的企业文化，对此我深表感谢。

Laurent Guillot

前言

前言

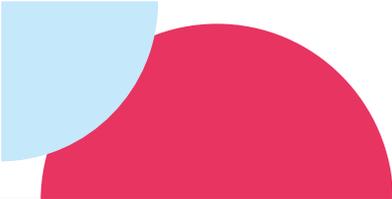
2004年《联合国反腐败公约》通过时，序言中曾将腐败定义为“一种隐蔽的恶行，其影响既广泛又危害深远”。它会侵蚀民主与法治，引发侵犯人权的行为，影响市场竞争，损害生活质量，并为有组织犯罪、恐怖主义或其他威胁人类安全的现象提供温床。

本准则旨在成为emeis集团打击腐败、打击影响力交易计划的一部分，适用于emeis在全球范围内控制的所有实体，以及集团旗下各实体的全体员工、管理人员及董事。每个人都有责任了解并遵守与打击腐败和影响力交易相关的法律。为此，本准则作为内部规章或各国同等文件的附件，传达给emeis的所有员工。

由于emeis集团的母公司位于法国，集团通过执行法国关于透明度、反腐败和经济现代化法律（即《萨潘二号法案》）的规定，致力于打击腐败与影响力交易。此外，鉴于集团业务遍布全球，因此我们必须严格遵守具有域外效力的反腐败法律，包括美国的《反海外腐败法》(FCPA)、英国的《反贿赂法》和集团业务所在国的一切相关法律。

emeis对此作出了公开承诺，于2020年就加入了联合国全球契约。该契约的第十项原则规定：“企业应采取行动打击一切形式的腐败，包括勒索和贿赂”。

因此，根据本集团腐败与影响力交易风险图谱制定的本准则，旨在建立相关措施，确保我们的员工、管理人员和董事无论在哪个国家，都能在面临困难时用正确的方式来应对。



“企业应采取行动打击一切形式的腐败，包括勒索和贿赂。”

违反本准则的行为可能会导致集团、其管理人员和员工受到司法和行政处罚。任何违规行为都可能导致违规者受到纪律处分，甚至是解雇，并会遭到法律诉讼。

最后，emeis开展业务的各个国家在预防和打击腐败及影响力交易方面的监管要求和法律规定宽严程度各异。不过，emeis认为本准则的各项规定代表了一种良好的商业道德实践标准。如果当地法规比本准则的规定更严格，则以当地更严格的法规为准。相反，如果当地法规约束力较弱，则以本准则为准。

前言

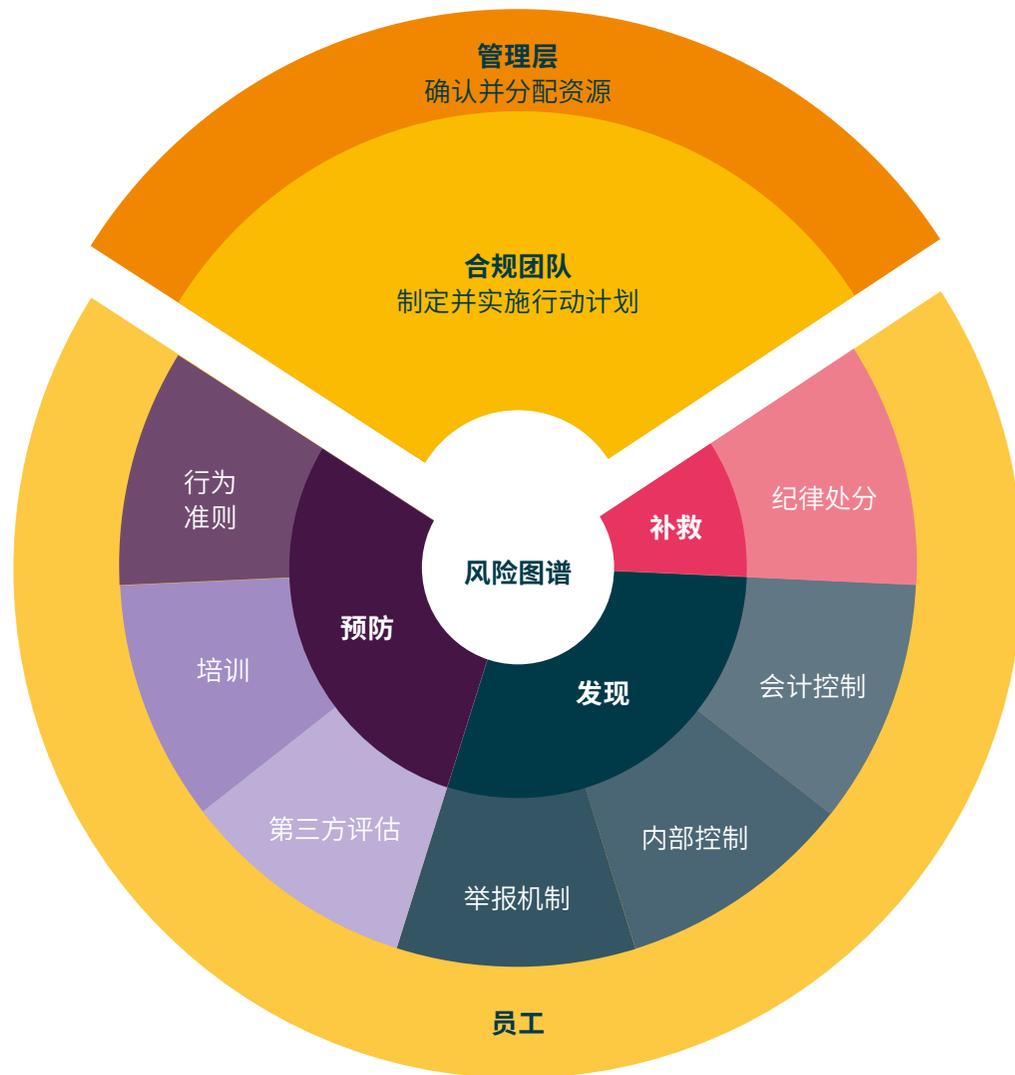
emeis 集团合规计划

概述

为有效打击腐败和影响力交易，集团制定了合规计划，该计划的实施得到了管理层的大力支持，他们为emeis提供了必要的资源。该计划的实施还受到集团董事会审计与风险委员会的监督。

正如本准则序言（由集团总经理签署）所强调的那样，**emeis对腐败和影响力交易采取零容忍政策。**

该合规计划由八大要素组成，共同构成反腐败和反影响力交易的完整体系：



关键点： 被禁行为

- 第08页 - 腐败与影响力交易
- 第10页 - 疏通费
- 第11页 - 利益冲突

02

关键点:被禁行为

腐败与影响力交易

本准则并非旨在详尽列举集团每位员工可能遇到的所有风险情况。但它试图涵盖根据腐败风险图谱识别出来的主要风险情况。

当遇到涉及腐败或影响力交易的风险情况时,任何员工都不应独自应对,而应立即与上级主管以及所在地区的合规专员和/或集团合规部门沟通报告。

下一章节将通过实际案例说明几种主要的被禁行为。

腐败分为两种类型:

- ➔ **主动腐败:**
指某人向公职人员或私营企业人员提供或承诺给予礼物、好处或利益,以换取对方利用职权实施、延迟实施或不实施其职责范围内的某项行为,或促成他人实施此类行为,从而为自己或他人谋取利益。该人被称为行贿者。
- ➔ **被动腐败:**
指公职人员或私营企业人员利用职务之便,为实施或不实施某项职务行为而索取或接受礼物、承诺或利益。该人则被称为受贿者。

这两种违法行为虽然对应,但各自独立,可分别追究。其实施者可各自受到起诉和审判。

请注意, **承诺**不当利益的行为本身就已经构成了腐败行为。

当受贿者是公职人员(拥有公共权力、承担公共服务职责或担任民选职务的人员)或司法人员(法官、书记员、陪审员、专家、仲裁员)时,无论其身处法国、其他国家或国际组织,均属于**公共权力腐败**。当受贿者非公职人员时,则属于私营腐败。

影响力交易与腐败非常相似,是指公职人员或私人直接或间接为自己或他人索取或接受任何形式的提议、承诺、捐赠、礼物或好处,以利用其真实或假定的影响力,从公共机构或行政部门获得荣誉、职位、合同或其他有利决定(例如经营许可、建筑许可证等)。

与腐败行为一样, **影响力交易**也可分为主动或被动两种类型,同时可分为私营性腐败(中间人为私人)和公共权力腐败(中间人担任公职)。

关键点:被禁行为

→ 实际应对:

如何应对直接主动的公共权力腐败

在某个开发项目中,您得知一位新入职的同事在内部筹备会议上提出,打算向某公职人员赠送贵重礼物,以便在购买地段优越的土地建造机构时获得优待。您应该采取什么行动?



您必须立即采取行动,向该员工解释这些行为在集团内是不被容忍的,而且公职腐败会受到非常严厉的刑事处罚。

以及

您必须立即通知上级,同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。

→ 实际应对:

如何应对影响力交易

因您的机构发生事件,一个公共委员会将召开会议,就可能的处罚进行裁决。该委员会的一名成员向您表示,如果您能为其亲属提供内部优惠价格,他就能说服其他委员会成员,使您的机构免于行政处罚。



您必须拒绝这项提议,因为它是一种影响力交易。这种违法行为与腐败行为非常类似。实际上,您的熟人试图通过其在委员会其他成员中的影响力来获取优势——即价格优惠。

以及

您必须立即通知上级,同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。您还必须与该第三方停止一切往来。

→ 实际应对:

如何应对被动的私营腐败

您是某机构的负责人。在与当地某家供应商谈判时,对方提出虚增发票金额。作为回报,他建议您提供大品牌的礼品卡。您应该采取什么行动?



您必须明确拒绝这项提议,向对方说明集团的道德准则,并强调集团对腐败行为的立场是零容忍。

以及

您必须立即通知上级,同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。您还必须与该第三方停止一切往来。

以及

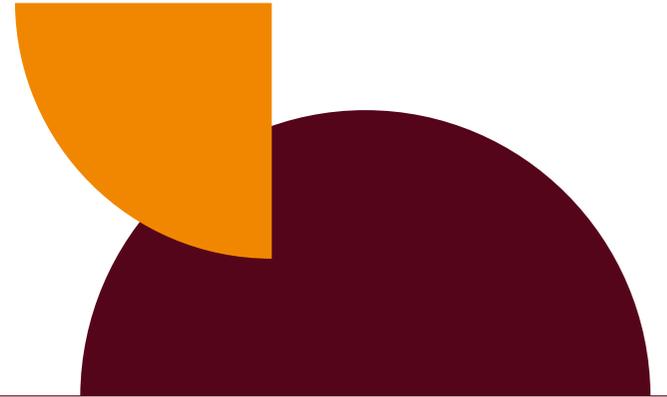
在可能的情况下,经合规部门和法务部门同意后,不再使用这名当地供应商。

关键点:被禁行为

疏通费

疏通费通常是指向公职人员或私营部门人员支付或应其要求支付的小额非正式款项,用于加快或确保本应正常办理的简单程序或行政行为(如许可证颁发)顺利进行。

尽管某些国家允许支付疏通费,但本集团严禁此类行为。



→ 实际应对:

如何应对被索取疏通费的情况

当地公共电力供应商提出,只要支付一小笔费用,就能快速获得某家机构的电力服务。您应该怎么做?



您应当礼貌地拒绝支付此类疏通费。当地电力供应商建议您加速办理您有权享用的供电服务。您可以把这份准则传递给对方,告知其emeis严禁支付疏通费。

④ 以及

您必须立即通知上级,同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。

关键点:被禁行为

利益冲突

当员工的个人利益可能与集团利益发生冲突时,就会产生利益冲突。

利益冲突可能导致腐败,特别是因为它们可能使员工处于以下境地:对第三方负有个人义务,或个人利益可能影响其职业决策。

集团希望避免任何形式的利益冲突,因此为全体员工设立了申报表,并要求高风险岗位人员必须进行申报,无论其是否存在利益冲突情况。

上报的利益冲突情况将受到调查,并在必要时采取相应措施。

→ 实际应对:

如何应对利益冲突

例如,您负责医疗器械采购工作,正在组织招标引入新产品。您与某家竞争公司的某位联络人存在私人友好关系。您应该怎么做?

了解更多信息

请阅读《利益冲突申报指南与表格》
(Guide et formulaire de déclaration
des conflits d'intérêts) 文件



您面临利益冲突。您应当填写利益冲突申报表,向您的上级主管与合规部门报告此事。

以及

您应当按照您的上级主管与合规部门为此制定并实施的行动计划行事。在此情况下,可能安排他人替代您负责此招标项目,或者您不参与最终的供应商选择决策。

以及

如有可能,建议您在招标期间避免与该关系密切人员进行任何往来。

打击腐败与影响力交易 的机制

- 第13页 - 收受或赠送的礼品与邀请
- 第14页 - 第三方评估与管理
- 第18页 - 会计控制
- 第19页 - 公益赞助与商业赞助
- 第20页 - 游说/利益代表及对政治组织的支持
- 第21页 - *emeis*的举报机制
- 第22页 - 处罚机制

03

打击腐败与影响力交易的机制

收受或赠送的礼品与邀请

一般而言, emeis员工赠送或收受礼品和邀请时, 不管价值多少, 都要严格遵守相关法律法规, 保证完全透明, 只能是偶尔为之、价格合理, 而且必须有明确的业务理由, 不能是为了影响对方的判断或决策而为之。

在与公职人员往来时, 禁止赠送或收受礼品。但如果是出于业务需要, 则可以邀请公职人员, 并且要有充分的理由, 并登记备案。

在与私营机构往来时, 可以收受或赠送礼品和邀请, 但必须遵守上文提到的原则。

在赠送或接受礼品或邀请之前, 请务必考虑双方的业务关系目前处于什么阶段, 以及对方是什么身份(公职人员还是私营机构人员)。在招标、合同续签或等待公职人员进行行政审批结果的期间, 严禁收受或赠送礼品和邀请。

→ 实际应对:

邀请公职人员

某地方当局需要出席由您负责的新机构的开业典礼。开张仪式结束后, 您想邀请该公共机构的负责人去市里的一家饭馆聚餐。您应该怎么做?

了解更多信息

请阅读《礼品与邀请管理政策》
(Politique à appliquer en matière de
cadeaux et invitations) 文件



首先, 您必须确认:

- 在有关国家, 邀请公职人员是合法的;
- 我们没有在等待该地方政府部门的行政审批。
在这种情况下, 可以邀请该公职人员。

以及

但餐厅的选择必须合理适度、价格适中, 并且符合礼品和邀请方面的相关政策规定。

以及

邀请需要有正当理由, 并且要登记备案。

打击腐败与影响力交易的机制

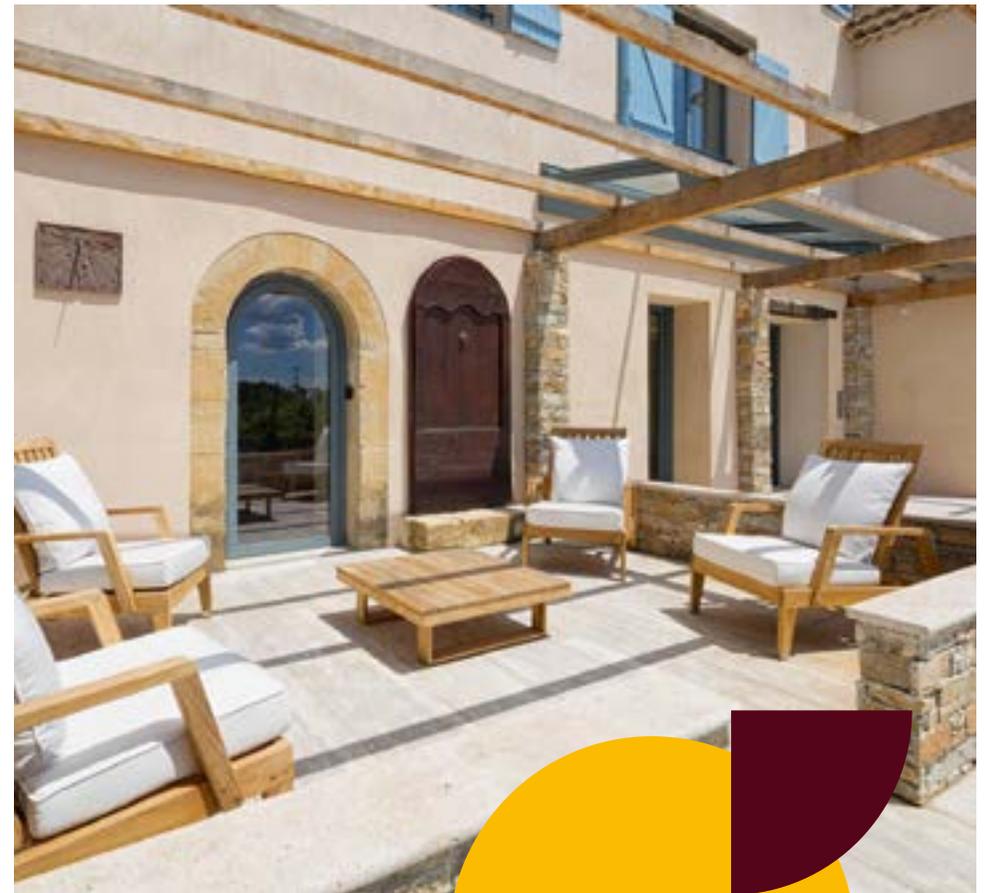
第三方评估与管理

“第三方”是指所有可能与emeis发生业务往来或与其已有业务往来的机构和个人（供应商、服务商、业务伙伴、中介等），也包括可能与emeis打交道的所有公职人员。

emeis集团重视挑选那些认同其价值观，并遵守职业道德的第三方。为此，集团部署了第三方评估和管理机制。

不同的第三方所面临的腐败与影响力交易风险程度各不相同。以下列出了在与我们互动或开展业务合作时，可能存在较高风险的几种类型的第三方。为此，涉及项目开发的第三方以及建筑和维护公司要特别加强关注。但必须明白，任何第三方都可能出现腐败或影响力交易问题。每位员工都应关注下文第4部分（预警信号及应对措施）中列出的预警信号及应对措施。

集团为负责合规审查的人员提供了合规数据库，以及可根据第三方风险等级发送给对方的尽职调查问卷。另外，针对高风险第三方，可进行尽职调查。



打击腐败与影响力交易的机制

公职人员

“公职人员”指的是公共权力机关工作人员、承担公共服务职责的人员、民选官员或司法系统人员（法官、书记员、陪审员、鉴定人、仲裁员），包括在法国、其他国家或国际组织任职的相关人员。

集团部分员工在工作中会接触公职人员，比如卫生主管部门、地方民选官员、监管机构等。这类关系很敏感，特别是在申请行政许可或参加公开招标的情况下。

与公职人员往来时，每位员工应当：

- 遵守所在国的相关法律规定；
- 表述清晰明确，任何时候都不能让人觉得我们可能采用腐败与影响力交易的做法；
- 尽量请集团其他同事陪同；
- 条件允许时，使用所在国提供的电子政务服务。

此外，与曾任公职人员的人士交往时也需谨慎，他们有时会设立咨询机构，凭借对现任公职人员的影响力开展业务。使用此类咨询服务前，必须先咨询合规和法务部门。

→ 实际应对：

请前任公职人员利用其影响力

某卫生主管部门的公职人员告诉您，他将离职并成立自己的公司提供咨询服务。他表示，凭借自己对其他在职公职人员的影响力，能够向您提供可能会为emeis带来竞争优势的机密信息。他建议您签署合同，从而框定你们的合作关系。您应该怎么做？



您应当拒绝这个建议。实际上，这名公职人员是想获取好处——通过声称对他在职公职人员拥有影响力，而以顾问身份获得报酬。

以及

您必须立即通知上级，同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。您还必须与该第三方停止一切往来。

以及

若需聘请从公共部门离职的顾问，合同里应该写清楚具体的工作交付内容和相应的报酬标准，报酬必须与实际服务相符。另外，合同里还必须纳入与打击腐败与影响力交易有关的条款。此类合同必须得到合规部门及法务部门的批准。

打击腐败与影响力交易的机制

中介方

中介方是指代表集团并以emeis集团名义、为集团行事的自然人或法人，其作用是促进各方之间的沟通。他们与私营机构人员和公职人员都会有接触。

因此，他们被视为特别高风险的对象，因为他们的行为会使emeis承担责任，尤其是在办理行政手续或执行涉及公职人员的其他任务时。

可能与我们建立业务关系的中介方主要包括**房地产经纪、投资银行、律师、建筑师、业务介绍人等等**。

我们也可能与并未直接与emeis签约、而是与**卖方或买方**等签约的中介方打交道。这些第三方也必须进行识别，并由合规部门（各地区的常设审查员）进行审查，特别是在涉及开发项目时。

在这种情况下，对每个中介方都要：

- **加以识别并向**法务部门和合规部门**报告**；
- 由合规负责人（该地区常设审查员）进行**合规审查**；
- **以合同形式明确**工作交付内容或预期服务成果，以及已完成工作的跟进报告；
- **以合同形式约定报酬**，报酬应合理且符合该类服务的市场价格，并对由中介方产生、由集团承担的潜在附加费用（垫付费用、费用报销及其他补贴）进行监管；
- 在与其签订的合同中**纳入反腐败条款**；
- **重申集团**对腐败与影响力交易的**零容忍原则**，向其传达《道德与企业社会责任行为准则》（Code de conduite Éthique et RSE）。

→ 实际应对：

令人怀疑可能会贿赂公职人员的中介方

与负责申请建筑许可的建筑师进行合同谈判时，该建筑师表示，希望由emeis承担他为确保获批而可能需要支出的礼品和邀请开支。您应该采取什么行动？



您应拒绝承担与礼品和邀请有关的附加费用。这位将担任中介的建筑师，似乎在暗示他可能会通过采用不正当手段，即腐败，来获取许可。

以及

您必须向其重申集团实行的零容忍原则，即拒绝任何形式的腐败与影响力交易。

以及

您必须立即通知上级，同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。在弄清楚对方的要求之前，您也要停止与该第三方的任何交流。

打击腐败与影响力交易的机制

合资项目

在经营活动中, *emeis*可能会与合作伙伴组建合资企业。这类合作可能会带来风险, 尤其是如果*emeis*在新公司中占少数股份, 既无法推行打击腐败与影响力交易的方案, 也无法监控该方案的实际执行情况。

因此, 在合资企业框架内与第三方建立关系时, 须进行特别严格的监管。应当:

- 进行深入的尽职调查;
- 签订合同, 要求合资伙伴实施合规计划, 并加入与腐败相关的专项审计条款或绩效指标反馈条款。

在合同中纳入合规条款

合规条款, 特别是反腐败条款, 应自动纳入与第三方签订的所有合同中。根据第三方的具体情况, 还可增加反洗钱和反对为恐怖主义融资等条款。

打击腐败与影响力交易的机制

会计控制

所有的会计交易都必须在账目中进行正确记录。集团会进行会计控制，以确保会计记录中没有掩盖与腐败或影响力交易有关的行为。这些控制的重点是识别不合理的交易，需要结合腐败和影响力交易风险图谱进行。



打击腐败与影响力交易的机制

公益赞助与商业赞助

公益赞助是指emeis在不寻求直接经济回报的情况下，向从事非营利性活动且具有公益性质的机构或协会提供资金、技能或物资支持。

商业赞助是一种传播技巧，指向文化、体育等活动、自然人或组织提供资金和/或物资支持，从而在知名度方面获得直接回报。

商业赞助与公益赞助或捐赠的区别在于，其目的是推广和强化集团旗下的多家品牌。

emeis集团对全部商业赞助与公益赞助行为都进行规范管理。所有商业赞助与公益赞助行为，都必须遵守以下规则：

- 根据承诺金额建立**审批机制**（管理层、合规部门、商业赞助与公益赞助委员会）；
- **对于所有超过2500欧元的项目：**
 - 自动向集团合规部门报告；
 - 在合规部门监督下（相关地区的常设审查员）对受益的第三方进行合规审查；
 - 通过签署协议确立合同关系。
- **所有操作均需**在地区级集中文件中**登记备案**。

集团实体与商业赞助与公益赞助受益方签署的协议中，至少应详细说明捐赠金额的用途，并规定提供资金使用情况报告的义务，以确保资金按合同约定的目的来使用。

→ 实际应对：

利用公益赞助行为获取不当利益

您正在等待一项建筑许可的审批决定。会议结束时，负责审批建筑许可的公职人员告诉您，他的配偶正在为其担任主席的老年协会寻求资金支持，以维持该协会的长期运营。您应该怎么做？

了解更多信息

请阅读《公益赞助与商业赞助政策》
(Politique mécénat et sponsoring) 文件



您正在等待建筑许可的审批决定。在此情况下，绝不能给决策者配偶负责的协会提供资助，这可能会被认定为贿赂公职人员。

以及

您需要向该公职人员解释为何无法为其配偶负责的协会提供资助，并提醒对方emeis执行的反腐败零容忍规定。

以及

您必须立即通知上级，同时按照本文第26页所述流程向合规部门报告。

打击腐败与影响力交易的机制

游说/利益代表及对政治组织的支持

由emeis集团开展的游说或利益代表活动，必须符合各国现行法律法规，尤其是与预防腐败与影响力交易有关的法律。

如果决定聘请游说咨询公司或委托公司代表emeis开展游说活动，则必须先由合规部门进行尽职调查，并通过合同明确规定：

- **追踪并定期向emeis报告**所有由第三方采取的行动，该第三方须能对此作出合理解释，
- **纳入合规条款**，特别是反腐败和反影响力交易条款，且
- **薪酬符合市场标准。**

此外，emeis集团在支持政治组织和政党方面坚持非常明确的立场，正式禁止此类行为。



了解更多信息

请阅读《负责任游说准则》(Charte du lobbying responsable) 文件



打击腐败与影响力交易的机制

emeis的举报机制

集团已建立举报机制，可用于举报违反《行为准则》或法律规定的行为，包括涉嫌腐败与影响力交易等情况。

该举报机制可通过以下网址访问：WWW.EMEIS.SIGNALEMENT.COM

通过该平台提交的所有举报都将得到保密处理。依据emeis的价值观和法律规定，任何善意举报者都不会遭受报复。

您也可以通过上级管理渠道或合规部门举报涉嫌腐败或影响力交易的行为。您也可以
通过前文列举的举报渠道，或本集团的合规部门，举报涉嫌腐败或影响力交易的
行为 (compliance.corporate@emeis.com)。



了解更多信息

请阅读《举报收集及处理程序》(Procédure de recueil et de traitement des signalements) 文件

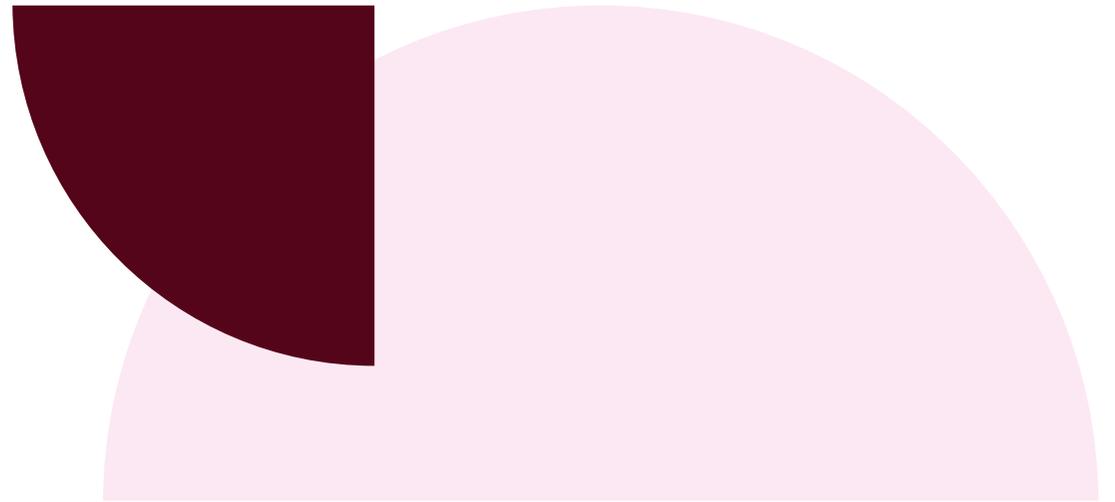


打击腐败与影响力交易的机制

处罚机制

emeis集团重申，对腐败或影响力交易行为采取零容忍态度。如不遵守本《行为准则》，违规员工及emeis集团均可能受到严厉的刑事制裁（罚款及监禁刑罚）。

员工如有任何违规行为均构成过失，可能会受到相应的处分和追责，具体处理将依据适用于该员工的法律规定以及公司内部规章制度（或同等文件）。在法律允许的范围内，此类处分可能包括解雇相关员工，以及由emeis发起的损害赔偿请求。



预警信号与 应对措施

04

- 第24页 - 与腐败与影响力交易有关的预警信号
- 第25页 - 面对预警信号应采取的行为
- 第26页 - 报告方式与升级处理机制

预警信号与应对措施

与腐败与影响力交易有关的预警信号

只有能够识别与腐败与影响力交易有关的预警信号，员工才能采取正确行为。

无论出现下列任何一种情况，都需要格外警惕：

- 采用不寻常的支付方式或财务安排。例如：
 - 要求将款项汇入既非服务提供国、也非收款方所在国的银行账户；
 - 要求将款项汇入合同中未注明的账户；
 - 要求现金付款；
- 第三方在尽职调查过程中不愿提供相关信息；
- 难以与第三方签订正式业务合同，或难以在合同中加入反腐败、反洗钱等合规条款；

- 邀请和礼品过于频繁或金额异常偏；
- 聘请的第三方明显没有能力和资源条件来完成工作；
- 专门使用由私营机构或公职人员推荐或指定的第三方；
- 无合理理由地聘用与公职人员存在直接或间接关系的第三方；
- 使用缺乏相关信息或参考资料的第三方；
- 使用承诺能异常快速出结果的第三方，或声称可以“包办一切，全权处理”的第三方。

一旦发现预警信号，应立即进行更新进一步核查，必要时进行深入调查。



预警信号与应对措施

面对预警信号应采取的行为

第一步是用几个简单的问题来判断情况：



如果对其中任何一个问题的回答是“否”，应向直接上级和合规部门报告。

- 您认为这种情况合法吗？
- 您认为这种情况符合集团的原则和价值观吗？
- 您是否会坦然与同事或亲友谈论这种情况？
- 如果这种情况在集团内部或媒体上公开，您是否会感到坦然？

此外，一些行为规范能够有助于预防腐败风险：

- 永远不要仓促做决定；
- 切勿独自做决定，应提前与上级或同事交流；
- 与第三方开会时，尽量有至少一名集团其他员工在场；
- 会上不要做出任何确定的承诺，也不要随意许诺；
- 避免参加过于频繁又没有具体议程的外部会议。

预警信号与应对措施

报告方式与升级处理机制

如果您在工作中遇到有人试图进行腐败或您发现腐败行为,应首先向集团合规部门或您所在地区的合规部门报告:

通过电话或电子邮件直接联系:
扫描二维码获取邮件列表。



或通过emeis举报平台
(见第21页)联系。



各地区合规部门收到的所有举报,无论来自哪个渠道,都必须上报给集团合规部门,由集团合规部门通知集团管理委员会。

更新与修订

本准则是否需要更新会定期进行评估,尤其是在腐败与影响力交易风险图谱更新之后。准则的内容会随时修订,以便反映法规变化,或纳入新识别的风险,特别是在风险图谱得到更新、收到举报或收到审计建议等情况下。

本准则生效日期: 2022年12月。

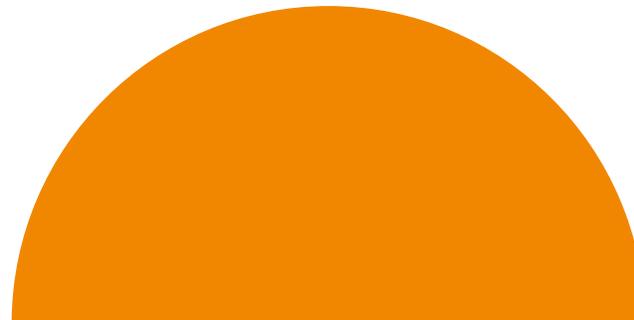
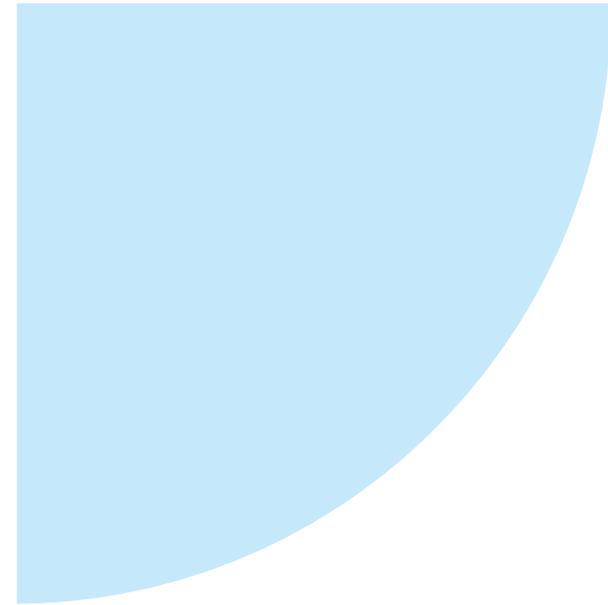
本准则更新日期: 2024年3月。

联系方式

如对本准则有任何疑问或遇到任何问题, 请通过以下地址联系集团合规部门:

compliance.corporate@emeis.com

或联系您所在地区的合规负责人。





12 rue Jean Jaurès
92813 Puteaux Cedex
01 47 75 78 07

www.emeis.com