



Communiqué de presse

Puteaux, le 26 juin 2025

emeis franchit une nouvelle étape de sa transformation en adoptant la qualité de Société à Mission

L'Assemblée générale des actionnaires d'emeis a approuvé ce 26 juin 2025, l'inscription dans les statuts de l'entreprise de quatre engagements matérialisant sa transformation en Société à Mission. emeis réaffirme ainsi son engagement pour répondre aux défis humains, territoriaux et environnementaux du secteur du soin.

Engagée dans une profonde transformation depuis trois ans, emeis franchit une nouvelle étape. La refondation de l'entreprise s'est traduite par une amélioration de la qualité du soin, un dialogue social renouvelé, une politique ressources humaines centrée sur la santé, la sécurité, l'écoute et la reconnaissance des équipes, un redressement de la performance économique ainsi qu'un travail de fond sur ses valeurs et son identité. La création de la nouvelle identité emeis, signifiant « nous » en grec ancien et sa raison d'être : « Ensemble, soyons force de vie des plus fragiles », incarnent cette dynamique collective. Aujourd'hui, la démarche est mûrie, partagée, et pleinement assumée au service de la transformation du secteur et pour contribuer à une société plus juste, plus humaine et plus durable.

La mission d'emeis vient en déclinaison de la Raison d'être et s'articule autour des engagements formulés à l'égard des quatre parties prenantes de notre feuille de route Responsabilité Sociale et Environnementale (patients, résidents, bénéficiaires- collaborateurs— territoires et planète). Alors que la feuille de route définit les politiques et les plans d'action qui assurent la conformité de l'entreprise et sa capacité à se différencier, les engagements de la mission, parce qu'ils mobilisent plus largement les acteurs de la société et parce que leur impact se mesure au niveau sociétal, sont du ressort de la mission. Ces engagements déclinés en objectifs seront mis en œuvre par la Direction générale sous la supervision du comité de mission.

Les engagements de la mission sont les suivants :

- « *Œuvrer au changement de regard sur les plus fragiles et leurs proches pour une véritable inclusion* », parce que le lien aux autres soigne, lui aussi.
- « *Contribuer à la juste reconnaissance et à l'attractivité de nos métiers* », parce qu'ils n'ont jamais été aussi indispensables.
- « *Faire du soin aux plus fragiles, une contribution majeure au lien social de proximité et à la cohésion territoriale* », parce qu'il est essentiel d'être aux côtés de tous ceux qui s'engagent.
- « *Innover pour contribuer à un soin respectueux de la planète et du vivant* », parce que notre santé dépend aussi du monde qui nous entoure.

Le suivi des objectifs sera assuré par un Comité de mission indépendant, présidé par le Professeur Didier Pittet. Didier Pittet a dirigé le service d'épidémiologie hospitalière et le Centre collaborateur de l'OMS pour la Sécurité des Patients aux Hôpitaux universitaires et à la Faculté de médecine de Genève. Il s'est également illustré en mettant au point le gel hydroalcoolique et en rendant son usage systématique dans les hôpitaux et les centres de santé dans le

monde.

Guillaume Pepy, Président du Conseil d'administration : « Aujourd'hui, avec le Conseil d'administration et la Direction générale, nous sommes particulièrement fiers d'annoncer qu'à l'issue du vote de notre Assemblée générale emeis prend la qualité de Société à Mission. La transformation en Société à Mission constitue un engagement puissant et pérenne pour les patients, les résidents, les bénéficiaires, l'ensemble des collaborateurs, les actionnaires et les investisseurs. Elle permet de faire converger l'ensemble des parties prenantes autour d'une vision commune de la contribution d'emeis à la société sur le long terme. Elle ancre dans nos statuts une ambition collective, construite avec exigence, responsabilité et détermination. Le Groupe a désormais tous les atouts pour qu'ensemble, collaborateurs, experts et professionnels du soin et de l'accompagnement au service de nos patients, nos résidents, leurs proches, et acteurs de la société civile, nous puissions relever les défis majeurs de notre société, la santé mentale et le grand âge. »

Laurent Guillot, Directeur général d'emeis : « Nous avons choisi de devenir société à mission aujourd'hui, parce que nous y sommes prêts. Parce que nous avons pris le temps de reconstruire l'essentiel : une gouvernance solide, une éthique retrouvée, une qualité de soin exigeante, un collectif engagé.

Grâce à l'engagement de toutes nos équipes, nous franchissons aujourd'hui une étape majeure. Elle est essentielle, et elle est désormais possible, grâce à la mobilisation exceptionnelle de toutes et tous depuis trois ans. Devenir société à mission, c'est donner du sens à ce que nous avons construit ensemble, en plaçant notre action au service des plus fragiles, de nos territoires et de la société. Nos engagements prolongent les transformations déjà mises en œuvre sur le terrain et devront avoir un impact positif sur la société tout entière. Ils nous engagent à travailler encore plus aux côtés de tous ceux qui œuvrent dans notre secteur, dans les territoires. Ils nous engagent vis-à-vis de tous nos publics et nous obligent à la rigueur, à la transparence avec des résultats attendus. C'est un chemin d'exigence, d'utilité et de cohérence, pour poursuivre la transformation du secteur et contribuer à une société plus juste, plus humaine, plus durable ».

Didier Pittet, Professeur : « Je remercie le Conseil d'administration, son Président Guillaume Pepy et Laurent Guillot, Directeur Général, pour cette grande marque de confiance. La gouvernance de ce Comité de mission, indépendante et transparente, garantira le suivi de la mise en œuvre des quatre engagements. Ce comité réunira des personnalités qualifiées issues de la société civile et du monde de la santé, ainsi que deux collaborateurs de l'entreprise sélectionnés pour leur expérience du terrain. Nous serons attentifs à ce que les objectifs se déclinent en réalités opérationnelles et tangibles. C'est donc avec fierté que j'assumerai cette mission qui contribuera à faire d'emeis un leader inspirant dans le domaine du soin et de l'accompagnement des plus fragiles. »

Pour en savoir plus - Film Société à Mission : https://youtu.be/a_RCuYn7ErQ
<https://www.emeis.com/fr/a-la-une/gouvernance/nous-devenons-que-nous-sommes-societe-mission>

Contacts presse



Isabelle HERRIER NAUFLE

Directrice relations presse &

e-reputation

07 70 29 53 74

isabelle.herrier@emeis.com

Hugo Le Montreer

Attaché de presse

+33 7 88 98 90 47

hugo.lemontreer@emeis.com

IMAGE 7

Charlotte LE BARBIER // Laurence HEILBRONN

06 78 37 27 60 // 06 89 87 61 37

clebarbier@image7.fr //

lheilbronn@image7.fr

Relations Investisseurs

Samuel HENRY-DIESBACH

samuel.henry-diesbach@emeis.com

A propos de *emeis*

Avec près de 83 500 experts et professionnels de la santé, du soin, et de l'accompagnement des plus fragiles, *emeis* est présent dans une vingtaine de pays et couvre cinq métiers : les cliniques psychiatriques, les cliniques de soins médicaux et de réadaptation, les maisons de retraite, les services et soins à domicile et les résidences services.

emeis accueille chaque année près de 280 000 résidents, patients et bénéficiaires.

emeis s'engage et se mobilise pour relever un des enjeux majeurs de nos sociétés : l'augmentation du nombre des populations fragilisées par les accidents de la vie, par le grand âge ou encore par les maladies mentales.

emeis, détenue à 50,3% par la Caisse des Dépôts, CNP Assurances, MAIF et MACSF Epargne Retraite, est cotée sur Euronext Paris (ISIN : FR001400NLM4) et membre des indices SBF 120 et CAC Mid 60.

Site : www.emeis.com

