



Puteaux, le 5 mars 2026

Journée Internationale des droits des femmes : emeis renforce son engagement en faveur des 69 000 femmes de l'entreprise avec un programme dédié

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars prochain, *emeis* annonce le lancement d'un programme dédié à l'équité et à la reconnaissance en faveur des femmes. Baptisé « ELLES@emeis » cet engagement s'inscrit au cœur de la réalité du Groupe : 82 % des salariés d'*emeis* sont des femmes, soignantes, non soignantes, présentes dans tous les métiers du soin, de l'accompagnement, de l'hospitalité et des fonctions supports. Structuré autour de trois piliers : garantir une rémunération équitable, agir pour la condition des femmes et développer leurs talents, le programme traduit l'ambition du Groupe de faire progresser l'égalité dans les établissements et dans la société.

1 - Rémunérer équitablement

emeis renforce ses engagements en matière d'égalité de rémunération, en veillant à garantir une équité entre femmes et hommes à poste et ancienneté comparables. Concrètement, le groupe veillera à garantir des perspectives d'évolution transparentes, objectives et accessibles à toutes, afin de réduire les inégalités professionnelles qui touchent encore d'avantage les femmes.

2 - Agir pour la condition des femmes

Parce que les vulnérabilités ne s'arrêtent pas aux portes de l'entreprise, *emeis* agit pour promouvoir la santé des femmes, renforcer leur sécurité physique et émotionnelle, prévenir les situations de violences et de sexisme, et accompagner les situations de vulnérabilité. Ces actions s'appuient notamment sur les volets « Mes proches » et « Ma santé » du programme social et solidaire *emeis* & Moi.

3 - Développer et reconnaître les talents

Ce pilier permet aux talents féminins d'être reconnus, de se développer et de progresser à tous les niveaux de l'organisation. Cette dynamique repose notamment sur : des processus RH objectifs et inclusifs ; des dispositifs de formation dédiés ; une meilleure visibilité des opportunités de carrière.

Fanny Barbier, Directrice des Ressources Humaines du Groupe : « Avec 82 % de femmes dans nos équipes, nous pouvons et nous devons soutenir leurs parcours, reconnaître et valoriser pleinement leur contribution et agir concrètement pour leurs droits, leur santé et leur sécurité. Chaque jour, nos collaboratrices soignantes et non soignantes, accompagnent, innovent et parce que l'inégalité ne devrait plus être un sujet dans les entreprises, je suis fière qu'avec notre nouveau programme ELLES@emeis, nous puissions renforcer nos engagements en matière d'égalité de rémunération, en veillant à garantir une équité entre femmes et hommes à poste et ancienneté comparables, à donner les moyens de progresser, de développer les talents et de concilier sereinement responsabilités professionnelles et personnelles. Notre ambition est claire : faire progresser concrètement l'égalité dans les établissements comme au siège, et contribuer, à notre échelle, à son avancée dans la société.

A propos de *emeis*

Avec près de 83 500 experts et professionnels de la santé, du soin, et de l'accompagnement des plus fragiles, *emeis* est présent dans une vingtaine de pays et couvre cinq métiers : les cliniques psychiatriques, les cliniques de soins médicaux et de réadaptation, les maisons de retraite, les services et soins à domicile et les résidences services.

emeis accueille chaque année près de 280 000 résidents, patients et bénéficiaires. *emeis* s'engage et se mobilise pour relever un des enjeux majeurs de nos sociétés : l'augmentation du nombre des populations fragilisées par les accidents de la vie, par le grand âge ou encore par les maladies mentales.

En juin 2025, *emeis* est devenu société à mission, inscrivant dans ses statuts quatre engagements : œuvrer au changement de regard sur les plus fragiles et leurs proches pour une véritable inclusion ; contribuer à la juste reconnaissance et à l'attractivité de nos métiers ; faire du soin aux plus fragiles, une contribution majeure au lien social de proximité et à la cohésion territoriale ; et innover pour contribuer à un soin respectueux de la planète et du vivant.

emeis, détenue à 50,3% par la Caisse des Dépôts, CNP Assurances, MAIF et MACSF Epargne Retraite, est cotée sur Euronext Paris (ISIN : FR001400NLM4) et membre des indices SBF 120, CAC Mid 60 et CAC All-Tradable.

Site : www.emeis.com

Contacts presse

Isabelle HERRIER NAUFLE

Directrice relations presse &

e-reputation

07 70 29 53 74

isabelle.herrier@emeis.com

Hugo LE MONTREER

Attaché de presse

07 88 98 90 47

hugo.lemontreer@emeis.com

